

Fragebogen in Arbeitssachen:

Datum: _____

1. Angaben des Mandanten:

Name und Vorname: _____

Geburtsdatum: _____

Anschrift: _____

Telefon: _____

Bankverbindung: _____

Arbeiter Angestellter Auszubildender- Erziehungsberechtigter

Beschäftigt seit: _____ als: _____

Brutto-Lohn : _____ €

Familienstand: _____

Name und Alter Unterhaltspflichtiger: _____

wurde ein schriftlicher Arbeitsvertrag geschlossen? Ja Nein

2. Angaben zum Gegner:

Arbeitsgeber: _____

Rechtsform: _____

Vertretungsbefugnisse: _____

Anschrift: _____

Telefon: _____

Gegenanwalt: _____

3. Allgemeine Angaben zum Arbeitsverhältnis

Tarifvertrag liegt zugrunde vor

Welcher? _____

Ist dieser allgemein verbindlich? Ja Nein

Wurde auf den Tarifvertrag Bezug genommen? Ja Nein

Befristetes Arbeitsverhältnis laut Vertrag vom _____

Zusätzliche mündliche Vereinbarungen zum Arbeitsvertrag: _____

Beweise hierfür: _____

Zeugen für die Ausgestaltung bzw. Bedingung des Arbeitsvertrages: _____

sonstige Lohnvereinbarungen: _____

Hat der Betrieb (ohne Auszubildende) mehr als 10-regelmäßige Mitarbeiter?

Ja - Anzahl _____ Nein

Besteht ein Betriebsrat? Ja Nein

Liegt ein Sozialplan vor? Ja Nein

Vergleichsverfahren Konkursverfahren ist eröffnet.

Vergleichsverwalter / Konkursverwalter: _____

Vergleichsgericht / Konkursgericht: _____

Aktenzeichen: _____

4. Angaben bei Feststellungsklage gegen die Wirksamkeit der Kündigung:

Gekündigt zum _____ durch _____

Wann ist die Kündigung zugegangen _____

Wurde Betriebsrat / Personalrat vor der Kündigung gehört? Ja Nein

Welche Stellungnahme hat der Betriebsrat/ Personalrat abgegeben: _____

Besteht ein Aufhebungsvertrag? Ja Nein

Wurde Ausgleichsquittung unterschrieben? Ja Nein

Wurden Sie abgemahnt? Ja - Wann: _____ Nein

Durch wen? _____

Aus welchem Grund? _____

Kündigungsgrund? _____

Wurden bei der Auswahl Ihrer Meinung nach soziale Gesichtspunkte berücksichtigt?

Ja Nein